

**Directeur.trice de la filière gériatrique de la direction commune des
Centres Hospitaliers Sud Francilien et d'Arpajon
Adjoint.e au directeur de site d'Arpajon**

Personnes à contacter :

François BERARD, directeur Direction Commune CHSF / CHA, Président du Comité Stratégique du GHT IDF Sud ;
direction.generale@chsf.fr

Jérôme BROLI, directeur de site du CH d'Arpajon; sec.direction@ch-arpajon.fr;

Poste ouvert aux élèves D3S

Cotation poste : 2,6

Poste localisé au centre hospitalier d'Arpajon

Indemnité de direction commune CHSF / CHA

Participation aux gardes administratives du CHA

PRESENTATION GENERALE DES ÉTABLISSEMENTS

Le Centre Hospitalier Sud Francilien et le Centre Hospitalier d'Arpajon sont en direction commune depuis le 1^{er} janvier 2020.

Le **Centre Hospitalier d'Arpajon (CHA)** est un établissement de santé public de proximité dont le zone d'attraction couvre une population de 220.000 habitants. Doté d'un budget consolidé de 80M€, employant plus de 800 professionnels, il est autorisé pour les activités de MCO et de pédiatrie (166 lits et places dont 8 de soins critiques). Doté d'un plateau d'imagerie avec un scanner, il accueille les urgences adultes et enfants (40.000 passages annuels) et assure la prise en charge H24 d'urgences chirurgicales traumatologiques et digestives (4 salles). Il est le siège d'un équipage SMUR. Avec une maternité qui réalise près de 1400 accouchements par an, il est le 3^{ème} centre périnatal de l'Essonne (niveau 2A). Il dispose d'une filière gériatrique complète (médecine, SMR, USLD, EHPAD, équipes mobiles) et dispose d'une unité de 10 lits de soins palliatifs. Il dispose d'un pôle de consultation complet et en tant que site associé pour les chimiothérapies, il délivre des soins en oncologie. L'établissement est associé à de nombreux réseaux et filières de prise en charge des patients. Son projet d'établissement 2024-2028 prévoit un grand plan de modernisation de ses installations techniques et la reconstruction d'un secteur interventionnel et des salles de naissances.

Le **Centre Hospitalier Sud Francilien (CHSF)** assure des missions de proximité et de recours au sud de l'Ile-de-France, dans une quarantaine de spécialités dont trois à caractère hospitalo-universitaire. Pour ses activités de proximité, il assure, avec ses 4000 professionnels, la couverture sanitaire d'une population de plus de 600 000 habitants. Il est l'établissement de référence pour le centre pénitentiaire de Fleury-Mérogis (4500+ détenus).

Ses activités de recours déployées au profit des patients d'un large territoire sont inscrites dans son projet médical d'établissement 2024-2028 et continuent de se développer avec l'installation - à la demande de l'ARS Ile-de-France - d'un trauma center de niveau 2, d'une activité de thrombectomie et d'une unité de chirurgie pédiatrique. Doté d'un large plateau technique, il comprend sur un site unique de plus de 100 000 m², construit en 2012, plus de 900 lits et places MCO (dont une 60aine de lits de soins critiques), 173 lits et places de psychiatrie (dans ses 4 secteurs adultes et son intersecteur enfant), 72 lits en soins de suite et de réadaptation. Il dispose d'un EHPAD de 84 places sur un autre site. Il est classé centre périnatal de type III. Il est le siège du SAMU 91 et de l'alerte AVC. Ses services d'urgences dénombrent plus de 120 000 passages annuels. Il est le centre de référence public de l'Essonne pour l'oncologie, l'hématologie, la néphrologie et la chirurgie carcinologique. Il assure la permanence des soins en endoscopie digestive, chirurgie digestive, gynécologique, urologique, ORL-CMF et orthopédique et dans de nombreuses autres disciplines.

Le CHSF bénéficie d'un environnement remarquable pour le développement de la recherche et de l'innovation grâce à des partenariats étroits avec le GIP Genopole et l'AFM-Téléthon. Il accueille sur son site plus de 150 internes chaque semestre et forme 1000 étudiants en santé dans son IFPM.

PRESENTATION DE LA DIRECTION DE LA FILIERE GERIATRIQUE CHSF-CHA

La Direction de la filière gériatrique est une nouvelle direction chargée de piloter, structurer et animer la filière gériatrique du CHSF et du CHA dans une logique de coordination des parcours et d'intégration des acteurs sanitaires et médico-sociaux. Au regard des enjeux relatifs au vieillissement de la population, du développement des maladies chroniques, des tensions liées à la démographie médicale et du nécessaire virage domiciliaire, disposer d'un projet solide, à l'échelle de la direction commune voire du GHT, est un impératif pour préserver et amplifier la prise en charge du sujet âgé et du grand âge.

Son directeur(trice) assure la conception et la déclinaison opérationnelle de la stratégie et se positionne comme l'interlocuteur privilégié des acteurs de la filière gériatrique de la direction commune CHA-CHSF privilégiant une vision territoriale en lien avec les orientations régionales.

La direction commune est membre de la filière gériatrique Essonne Sud coordonnée par l'hôpital Georges Clémenceau (APHP, Champceuil).

A l'échelle de la direction commune,

- Au CHA, la filière s'articule autour des activités de médecine et SMR (avec consultations, HDJ et HC), USLD, EHPAD et d'une équipe mobile de gériatrie. Le projet médical du CHA affirme la volonté de lutter contre les hospitalisations évitables. Le CHA dispose également d'une unité de 10 lits de soins palliatifs dont le doublement est inscrit dans le projet d'établissement ;
- Au CHSF, on dénombre un service de gériatrie aiguë (consultation, HDJ, HC) et un service de SMR gériatrique, plusieurs UPOG et une équipe mobile de gériatrie. Le CHSF dispose également d'un EHPAD de 87 places.
- Une fédération médicale inter hospitalière gériatrique est en cours de réflexion ; une autre sur les soins palliatifs également.

IDENTIFICATION DU POSTE

Fonctions : Directeur.trice de la filière gériatrique de la direction commune, adjoint.e au directeur du CHA

Placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur de la Direction Commune, fonctionnellement rattaché au Directeur délégué du Centre Hospitalier d'Arpajon, le directeur.trice a pour mission le pilotage stratégique de la filière gériatrique en lien avec l'ensemble des acteurs internes et externes de la filière. Il assure une veille active des réformes liées au grand âge, des appels à projets concernant la filière, et exerce une mission de conseil auprès de la direction générale en matière d'évolution et d'organisation de l'offre de soins gériatrique. Il assure également l'animation des équipes autour de ce projet stratégique. Il anime administrativement la mise en place de la FMIH de gériatrie entre le CHSF et le CHA et porte la politique d'harmonisation des pratiques et process d'admission du secteur médico-social. Il facilite les parcours gériatriques et suit les projets transversaux (parcours patients, admission directes...).

Il assure la direction de l'EHPAD d'Arpajon, travaille en étroite collaboration avec la Directrice de l'EHPAD Galignani (CHSF) et participe au Comité de Gestion des EHPAD de la direction commune.

Il pilote également les travaux relatifs aux soins palliatifs à l'échelle de la direction commune.

Enfin, il appuie le directeur délégué de site sur la gestion de projet et la constitution des dossiers d'autorisation et remplace le directeur de site en son absence.

Position dans la structure

Liaison hiérarchique :

- Directeur de site d'Arpajon
- Directeur Général – Directrice générale adjointe

Liaisons fonctionnelles

- Au sein de l'établissement : l'équipe de direction en particulier la directrice de l'EHPAD Galignani et la direction des coopérations, les présidentes de CME des deux sites, les responsables de FMIH, les cadres des services de soins et Ehpad
- A l'extérieur de l'établissement : les structures partenaires de la filière gériatrique : Etablissements de santé, EHPAD, dispositifs de coordination (DAC, CLIC...) et tutelle (ARS)

Missions permanentes et spécifiques :

Missions permanentes :

Pilotage stratégique de la filière gériatrique :

- Définir, mettre en œuvre et évaluer la stratégie de la filière gériatrique CHSF-CHA, dans le cadre du projet médical partagé et du projet médico-soignant de territoire.
- Assurer la gouvernance de la filière, notamment en lien avec les chefs de pôle, chefs de service, médecins coordonnateurs et directions fonctionnelles.
- Favoriser une logique de parcours de santé pour la personne âgée : anticipation, hospitalisation, retour à domicile, structures relais.

Management et animation des équipes

- Fédérer les professionnels autour d'un projet commun et d'objectifs partagés.
- Assurer la continuité managériale, impulser des dynamiques de changement et d'innovation organisationnelle.
- Encadrer et superviser les équipes administratives.

Relations institutionnelles et territoriales

- Représenter la filière et les structures dans les instances de coordination territoriale (CPTS, DAC, CLIC, ARS, collectivités).
- Contribuer à la structuration du lien ville-hôpital, notamment avec les acteurs libéraux et les services sociaux.
- Développer des coopérations avec les autres établissements et partenaires du territoire.

Missions spécifiques :

Direction l'EHPAD du CHA :

- Suivi de la performance, gestion budgétaire et administrative de l'EHPAD d'Arpajon en lien avec la direction des finances
- Participer au comité de gestion de l'EHPAD
- Suivre et déployer de la politique qualité en lien avec la direction de la qualité
- Piloter les conseils de la vie sociale et veiller à maintenir de bonnes relations avec les usagers et les familles
- Être l'interlocuteur des familles et des personnels

Gestion de projet et Autorisation :

- Sous l'impulsion de la direction générale et de la direction de site, piloter le projet soins palliatifs : suivi du contrat de filière avec l'ARS, évolution de l'offre
- Rédiger les dossiers d'autorisation, y compris dans d'autres filières que la filière gériatrique

Représentation de l'établissement et continuité managériale :

- Membre de l'équipe de direction, il remplace le directeur délégué de site en son absence.

LE CANDIDAT

Parcours professionnel :

Ce poste est plus particulièrement destiné à un Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social (EHESP) et est ouvert en sortie d'école.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Connaissance des organisations hospitalières publiques et privées ;
- Connaissances des organisations médico-sociales et dispositifs de prise en charge des personnes âgées
- Connaissance et pratique des techniques de management, conduite du changement, gestion de projet;

Compétences professionnelles requises et/ou souhaitées :

- Grande rigueur professionnelle
- Forte disponibilité professionnelle
- Réactivité et agilité professionnelles
- Grand sens du dialogue, savoir-faire relationnel et sens de la communication
- Capacité d'arbitrage et de prise de décision

- Ténacité dans le suivi, le respect des délais et des engagements
- Autonomie – esprit de synthèse
- Esprit d'équipe et sens de l'effort
- Loyauté et honnêteté intellectuelle